



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Z á p i s

ze dne 22. 2. 2012 z jednání pracovní skupiny č. 2

OSOBY ZÁVISLÉ NA NÁVYKOVÝCH LÁTKÁCH, OSOBY BEZ PŘÍSTŘEŠÍ A OSOBY OHROŽENÉ SOCIÁLNÍM VYLOUČENÍM

v rámci projektu

„Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb ve městě Havlíčkův Brod“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.1.03/65.00039

Přítomni: Mgr. Martina Kadlecová; Eva Holendová; Jitka Muzikářová, DiS.; Markéta Vencálková, DiS.; Mgr. Lenka Nedbálková; Mgr. Zuzana Pokorná; Soňa Valová, DiS.; Mgr. Jana Koubková; Mgr. Marie Švadlenová; Mgr. Ilona Jelínková; PhDr. Dana Javorská; Ing. Michal Mach; Bc. Radek Kalfus; Miroslav Krajcigr

Hosté: Ing. Tomáš Hermann

Začátek jednání: 9.00 h

Konec jednání: 12.00 h

Místo jednání: zasedací místnost Oblastní charity Havlíčkův Brod, Bělohradská 1128, Havlíčkův Brod

Program jednání:

1. Organizační informace

- Základní informace o projektu
- Představení účastníků (očekávání od projektu)

2. Strategické materiály

- výsledky analýzy: „Zpracování podkladů a vstupních analýz pro tvorbu Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb ve městě Havlíčkův Brod
- I. Komunitní plán sociálních služeb města Havlíčkův Brod na období let 2005-2007
- Strategie protidrogové politiky Kraje Vysočina na období 2012 – 2015,
- Strategie integrace sociálně vyloučených lokalit v Kraji Vysočina na období 2012 – 2017



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3. Závěry z diskutovaných témat

Cílové skupiny:

Pracovní skupina by se měla zabývat všemi problémovými oblastmi i skupinami obyvatel, kterých se mohou dotýkat potíže v sociální sféře a nevyklouzat nikoho, kdo nemá aktuální problémy – sociálních služeb je dlouhodobá záležitost a mělo by reflektovat a předjímat i problémy, které se mohou projevit až v budoucnu.

Cizinci a menšiny:

V analýze chybí statistické vyjádření zastoupení jednotlivých menšin v Havlíčkově Brodě. Radní ing. Tomáš Hermann přislíbil doplnění tohoto údaje.

Mongolové – původní počet snížen o polovinu, odešli zpět domů či za prací do jiné části republiky. Existuje jazyková bariéra – i proto je realizován projekt, podporovaný MV ČR, v rámci kterého probíhá i výuka češtiny. Byla vydána dvojjazyčná příručka, která by měla zjednodušit komunikaci zejména na úřadech, ale je nedostatečně využívána. Jedenkrát týdně do Brodu zajíždějí zaměstnanci multikulturního centra z Jihlavy, detailnější seznámení s projektem, jeho využíváním a efektivitou poskytne na příští schůzce Mgr. Marek Topolovský. Přes péči, která je mongolským rodinám věnována, začínají mít mladí chlapci problémy v přizpůsobení se, nezvládají nároky středních škol a u několika se projevíy prekriminální jevy.

Návrhy: zlepšit distribuci česko-mongolské brožury

oslovení Bukhbilegta Erkhbayara - „Petr“ - koordinátora pro cizince v rámci Futaby
Czech – zašle návrhy a podmínky

Vietnamci kontakt odmítají, nezaznamenány problémy odlišné od většinové populace

Rusky mluvící menšiny – není jazyková bariéra, jezdí sem za prací, nevyskytují se problémy

Romové – zaměřit se na ty, kteří o pomoc stojí. Nejde o jednotnou skupinu, přistupovat vždy individuálně, někteří chtějí být bráni jako běžní občané a ne menšina. Zaměřit bychom se měli spíše na většinovou společnost, na odbourávání předsudků vůči této skupině. Celkově město s romskou komunitou dlouhodobě relativně dobře pracuje, přesto jako v celé společnosti přibývá problémů u mladých s drogami. Vysoká nezaměstnanost – dle analýzy 57%, dle kurátorky zkreslený údaj, započítání důchodci a ženy na MD. Pokusit se zajistit další místo u Technických služeb města HB, které již mají zkušenosti s jejich zaměstnáváním.

Návrh: na některé z dalších jednání pozvat zástupce Romů

zjistit faktickou nezaměstnanost

oslovit brodské firmy a pokusit se zajistit místo pro Romy, případně iniciovat vznik sociální firmy, kde by mohli najít pracovní uplatnění

Drogově závislí – výměnný program zajištěn terénními pracovníky o.s. Větrník Jihlava, služba v dostatečném rozsahu, dva dny v týdnu nebyly efektivní. Bezpodmínečným základem služby je 100% anonymita a diskretnost. Služba co se týká zaměstnanců je finančně pokrytá, problém je s financováním zdravotnického materiálu. Na příští schůzce vedoucí Mgr. Zuzana Pokorná seznámí se statistikou jimi podchycených uživatelů drog za minulý rok. Občané HB málo informováni o drogové scéně v HB a jejími dopady, zprostředkovat veřejnosti informace. Zjištěné: dle PMS a kurátorky přibývá mladých ze „slušných“ rodin, kteří mají problémy se závislostmi a kriminalitou, upozorňovat na tuto skutečnost.

Otázka: je potřeba v Brodě kontaktní místo pro práci se závislými?



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Návrh: setkání s veřejností, poskytnutí informací o problematice závislostí a zvyšující se kriminality mezi mladými

Společné:

finanční poradenství pro cizince není potřebné, v případě nutnosti je v Brodě dobře fungující poradna pro dlužníky v rámci Občanské poradny, cizinci ji v podstatě nevyužívají, problémy v této oblasti minimální

kriminalita cizinců – ojedinělá záležitost, netřeba přijímat opatření

Nejdůležitější – skupina se shodla na nezbytnosti vytvoření nejméně dvou pracovních míst terénních sociálních pracovníků v HB. V současnosti tato služba v HB úplně chybí. Jeden pracovník by byl zaměřen na sanaci rodiny, druhý na záchyt veškerých problémů v sociální oblasti. Varující je zejména nárůst kriminality mezi mladými, ze strany veřejnosti i blízkých jsou počáteční problémy podceňovány. Včasnou pomocí by se dalo v některých případech kriminalizaci mladých předejít.

Ze státního rozpočtu by v nejbližší době měly na samosprávu přijít peníze na sociální oblast, které ale nebudou účelově vázané. Pokusit se zajistit, aby byly využité právě na terénní sociální pracovníky.

Ing. Tomáš Hermann – přenést návrh na město, zjistit možnost financování – přímí zaměstnanci města nebo najmout formou služby

Poznámky - terminologie:

obecně prospěšné práce – alternativní trest, 50-300 hodin, jedna neodpracovaná hodina znamená přeměnu na jeden den pobytu ve výkonu trestu, na odpracování jsou dva roky

veřejně prospěšné práce – zaměstnání pro lidi delší dobu nezaměstnané, pracovní smlouva na dobu určitou, mzdové výdaje částečně placené státem prostřednictvím ÚP

veřejná služba – zaměstnání pro lidi dlouhodobě nezaměstnané, obtížně zaměstnatelné, práce zcela zdarma, aby nedošlo ke ztrátě pracovních návyků, až 20 hod týdně, při odmítnutí hrozí ztráta nároku na sociální dávky

Návrh frekvence schůzek – přibližně jedenkrát za 3 týdny. Příští schůzka se uskuteční ve středu **14. 3. 2012 od 8 do 12 hodin** v zasedací místnosti Oblastní charity Havlíčkův Brod, Bělohradská 1128, Havlíčkův Brod

4. Úkoly

Zaslat návrhy na pozvané hosty + problematické okruhy viz příložená tabulka

Zapsal: dne 28. 2. 2012 Miroslav Krajcigr
(výstupy z jednání zpracovala Mgr. Martina Kadlecová)