



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Z á p i s

ze dne 12. 6. 2012 z jednání pracovní skupiny č. 2

### OSOBY ZÁVISLÉ NA NÁVYKOVÝCH LÁTKÁCH, OSOBY BEZ PŘÍSTŘEŠÍ A OSOBY OHROŽENÉ SOCIÁLNÍM VYLOUČENÍM

v rámci projektu

„Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb ve městě Havlíčkův Brod“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.1.03/65.00039

Přítomni: Mgr. Martina KADLECOVÁ; Mgr. Zuzana POKORNÁ; Mgr. Marie ŠVADLENOVÁ;  
Bc. Radek KALFUS; Mgr. Jana KOUBKOVÁ; PhDr. Dana JAVORSKÁ;  
Soňa VALOVÁ, Dis.; Eva HOLENDOVÁ; Miroslav KRAJCIGR

Hosté: Mgr. Marek TOPOLOVSKÝ, Růžena HORVÁTHOVÁ

Začátek jednání: 8.00 h

Konec jednání: 12.00 h

Místo jednání: zasedací místnost Oblastní charity Havlíčkův Brod, Bělohradská 1128,  
Havlíčkův Brod

---

#### Program jednání:

1. Schůzka se zástupci Romů (romské komunity)
2. Diskuze nad cíly a opatřeními
3. Závěr

---

Ad 1)

Na jednání pracovní skupiny se dostavila pí. Horváthová, z diskuze s ní vyplynulo následující:

Základní údaje o rodině Horváthových – oba rodiče pracují a dcera chodí na ZŠ.

Celá rodina se v nedávné době na čas odstěhovala do Anglie, kde získala mnoho životních zkušeností. Rodina se vrátila do ČR z důvodů špatného zdravotního stavu matky pí. Horváthové. Po zkušenostech z Anglie paní Horváthová doporučuje přísné podmínky pro čerpání dávek. Pokud by dítě nepřišlo do školy, okamžitě by měl zasáhnout příslušný pracovník a zajít do rodiny zjistit situaci (případně pohrozit odebráním dávek).

Paní Horváthová dále zmiňovala nepříjemnou úřednici na ÚP. Prý k ní nechtějí Romové chodit. Po zkušenostech z Anglie paní Horváthová navrhuje, aby byl jeden „člověk na všechno“ – pracovník, který by dokázal Romům srozumitelně poradit ve všech oblastech (práce, vyřizování „papírů“, bydlení,...). Po



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

diskusi se vyjasnil návrh – na ÚP ve zvláštní místnosti „bílý“ pracovník, který by měl romského asistenta (který dokáže informace lépe vysvětlit „svým“ lidem).

Paní Horváthová se setkala s předsudky po přestěhování do nového bytu (dříve tam bydlela problémová rodina, sousedé je odsuzovali, i když je ani neznali). Poměr příjmu a výše nájemného je v ČR nepříznivý (celý plat jednoho rodiče na zajištění bydlení).

Pro Romy je také těžší sehnat odpovídající bydlení. Pro získání bytu od města je třeba nemít dluhy a dokázat složit kauci (za třípokojový byt např. 25 tisíc korun).

Místní Romové mají obtíže při shánění práce – diskriminace, obtíže při vyplňování formulářů, sestavení životopisu,...

Někteří se snaží sehnat práci, ale dlouhodobě se jim to nedaří. Pracuje jen část. Někteří Romové pracovat nechtějí, dávky jsou pro ně výhodnější.

Romové se často nesnaží zajistit svým dětem přiměřené vzdělání – neposílají je do školy, nepodporují je ve vzdělávání (matky třeba děti pošlou do školy, otcové ale bývají „shovívaví“ a děti tak zůstávají doma). Časté je umístění dětí do „zvláštní“ školy – hodně Romů to vnímá tak, že tam dětem bude lépe (i po stránce ochrany před nepříjemným chováním spolužáků), i když mají intelektově na víc.

Mohlo by pomoci, kdyby někdo (pracovník, dobrovolník) ráno děti vyzvedl doma a dovedl je do školy. Děti by bylo vhodné motivovat, aby se do školy těšily – např. vyjít o něco dřív a cestou si chvíli pohrát v nízkoprahovém klubu.

Z diskuse vyplynula potřeba podpory pro rodiny, které se snaží řešit svoji situaci (ve městě asi 4 rodiny). Ostatní by pak mohli následovat jejich příklad (předávání dobré praxe). Paní Horváthová souhlasila s tím, že zkusí oslovit ženy z těchto rodin a nabídnout jim setkání se zástupci pracovní skupiny (případně jinými soc.pracovníky). Na tomto setkání by se mohly dozvědět o možnostech podpory ze strany služeb, města, úřadů.

Ad 2)

Skupina se zabývala diskuzí nad cíly a opatřeními.

• Cíl č. 1 **Zachovat a rozvíjet stávající sociální služby**

Opatření

1. Udržení a rozvoj “Nízkoprahového zařízení pro děti a mládež“
2. Udržení a rozvoj “Občanské poradny“
3. Udržení a rozvoj “Azylového domu pro matky s dětmi“
4. Udržení a rozvoj “Domů na půl cesty“
5. Udržení a rozvoj “Sociální rehabilitace – pobytové i ambulantní“
6. Udržení a rozvoj “Podporovaného zaměstnání“

• Cíl č. 2 **Vytvoření a zavedení systému terénních pracovníků**

Opatření

1. Vytvoření pracovního místa terénního sociálního pracovníka na MÚ HB
2. Uzavřít DPP s romským asistentem, který bude podřízený terénnímu sociálnímu pracovníku
3. Grantově a dotačně podpořit terénní pracovníky sociálních služeb



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

• Cíl č. 3 **Podpora zaměstnanosti a vytváření pracovních míst**

Opatření

1. Zadávání obecních zakázek sociálním firmám
2. Podpora sociálního podnikání
3. Sociální rehabilitace – podporované zaměstnání
4. Podpora a ocenění sociálně odpovědných firem

• Cíl č. 4 **Vytvoření systému sociálního bydlení a krátkodobého ubytování**

Opatření

1. Nízkoprahové denní centrum s možností přespání
2. Přepracovat současná kritéria pro poskytování sociálních bytů (např. zrušení kauce....)
3. Umožnit využití městských bytů pro sdílené bydlení (s podporou terénního sociálního pracovníka)

• Cíl č. 5 **Prevence nárůstu sociálně patologických jevů**

Opatření

1. Zajištění informovanosti obyvatel o existujících sociálních službách a sociálních firmách
2. Prezentování příkladů „dobré praxe“

Další

Návrhy termín dalšího setkání: úterý 24. 7. 2012 od 8:00 do 12: 00 hod. nebo  
úterý 7. 8. 2012 od 8:00 do 12: 00 hod

v zasedací místnosti Oblastní charity Havlíčkův Brod, Bělohradská 1128.

Zapsal a zpracoval: dne 12. 6. 2012 BC. Radek KALFUS a Miroslav KRAJCIGR